



ЧИСТАЯ ВОДА ДЛЯ МЕГАПОЛИСА:
МАСШТАБНЫЕ РАБОТЫ НА ВОДОХРАНИЛИЩЕ
СТР. 3 | АКТУАЛЬНО



КВАРТИРА В СТОЛИЦЕ - ЭТО РЕАЛЬНО!
ПОМОГАЕТ ПРОГРАММА «ЕЛОРДА ЖАСТАРЫ»
СТР. 7 | ЛИЧНЫЙ ОПЫТ



СЛОВОМ И СОВЕТОМ: ПОДДЕРЖКА
ДОБРОВОЛЬНЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ
СТР. 6 | ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ВЕЧЕРНЯЯ

ИЗДАЕТСЯ С 13 ОКТЯБРЯ 1990 ГОДА



№67
(4829)
Вторник
10 июня
2025 года



АСТАНА



НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕДЖЕ

С 9 ПО 13 ИЮНЯ В РАМКАХ ГОДА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ В АСТАНЕ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ 5-8 КЛАССОВ ШКОЛ № 5, 8, 15, 17, 27, 30, 37, 42, 46, 49, 55, 64, 65, 67 И 90 ОРГАНИЗОВАН ЛАГЕРЬ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КВЕСТ».

4

Аплодисменты донорам

13 июня в Астане пройдут мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню донора крови.

В 16.00 в атриуме ТРЦ «Хан Шатыр» состоится праздничное мероприятие, организованное Научно-производственным центром трансфузиологии при поддержке Минздрава РК. В про-

грамме - концерт с участием звезд казахстанской эстрады, церемония награждения доноров, выступления представителей Минздрава и общественных организаций.

На сцену приглашаются

Республиканский конкурс «Ақын бала» приглашает юных акынов в возрасте от 7 до 17 лет принять участие в поэтическом айтысе.

Для участия в турнире необходимо подготовить стихи на темы «Родина», «Мать», «Природа», «Школа» и подать по 28 июля заявку на эл. почту: konkurs.muz@mail.ru.

Подробности - на сайте www.ziyatker.org. Конкурс включен в перечень мероприятий платформы «Ұстаз».

Два конкурса: прием заявок до 1 июля

На площадке Службы коммуникаций Астаны состоялся брифинг с участием заместителя руководителя Управления занятости и социальной защиты Ерлана ЖУСИПОВА и директора Центра трудовой мобильности акимата города Олжаса ОМАРА.

В ходе пресс-конференции представили значимые проекты, конкурсы и программы, реализуемые в столице. Ерлан Жусипов рассказал подробно о двух ключевых, стартовав-

ших в этом году конкурсах - «Еңбек жолы» и «Парыз», направленных на повышение престижа труда и социальной ответственности бизнеса.

Окончание на стр. 7

Старая пластинка

Книжный магазин OQY приглашает на вечернюю распродажу в формате «гаражной» ярмарки.

15 июня с 18.00 до 22.00 вас ждет уникальное событие, где можно купить, продать или обменяться книгами, пластинками, одеждой, аксессуарами, предметами декора и другими интересными вещами. Приходите за атмосферой, новыми знакомствами и неожиданными находками. Следите за новостями в Instagram: @oqyastana.

С 9 ПО 13 ИЮНЯ УЧАСТОК ДОРОГИ ЗА ТРЦ «САРЫАРКА» (УЛ. 68) БУДЕТ ПЕРЕКРЫТ. ДВИЖЕНИЕ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ БУДЕТ ОРГАНИЗОВАНО В ОБОИХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПО ОДНОЙ ИЗ СТОРОН.

Захватите коврики для йоги

21 июня в 6.00 в Астане пройдет празднование 11-го Международного дня йоги #IDY2025!

В программе праздника запланированы занятия от практиков-тренеров из Индии, подарки и сертификаты.

Мероприятие пройдет в Ботаническом саду со стороны

центрального входа (с улицы Туркестан). Организаторы просят жителей и гостей столицы взять с собой коврики. Следите за информацией в соцсети Instagram iccr_astana.



Фото из архива «ВА»

№967 (4829) 10/06/2025 Вторник

В ходе переговоров в узком формате Касым-Жомарт ТОКАЕВ отметил, что придает особое значение визиту Румена Радева с точки зрения дальнейшего укрепления казахско-болгарского партнерства.

- Болгария - один из важнейших партнеров Казахстана в Европе, с которым нас связывают глубокие политические и экономические узы. Наше двустороннее сотрудничество демонстрирует стабильную динамику в самых разных сферах. Это проявляется в доверительном политическом диалоге, плодотворном межпарламентском взаимодействии, динамичном росте торговли и инвестиций, контактах между людьми и взаимной поддержке на международной арене. Приятно отметить, что наша двусторонняя торговля выросла, это очень хорошая тенденция. В настоящее время мы продуктивно сотрудничаем в таких отраслях, как горнодобывающая промышленность, производство, транспорт и строительство. Мы видим большой потенциал для сотрудничества в таких перспективных областях, как энергетика, транспорт и логистика, «зеленый» переход, атомная отрасль, космос, сельское хозяйство, цифровизация, здравоохранение и туризм, - сказал Президент Казахстана.

В свою очередь Румен Радев выразил признательность Главе нашего государства за теплый прием. Он подчеркнул, что высоко оценивает уровень партнерства между странами и рассчитывает на расширение взаимодействия во всех сферах двусторонней повестки.

- Болгария высоко ценит укрепление традиционно теплых и плодотворных связей между нашими странами и народами. Хочу лично приветствовать Вашу дальновидную политику и масштабные реформы, которые способствуют процветанию Вашей страны. Мы считаем Казахстан ключевым и приоритетным партнером в Центральной Азии. Ваши успехи за эти годы вызывают восхищение: стремительный экономический рост, прорывы в инновациях, науке, образовании и высоких технологиях, - добавил Президент Болгарии.

По завершение встречи в узком составе Касым-Жомарт Токаев и Румен Радев продолжили переговоры с участием делегаций обеих стран.

Как подчеркнул Президент Казахстана, визит Румена Радева с представительной делегацией открывает новые перспективы для укрепления двустороннего сотрудничества. Глава нашего государства отметил устойчивый рост товарооборота и имеющийся потенциал для его наращивания. Согласно статистике, за четыре месяца текущего года взаимная торговля превысила 83 млн долларов, а в 2024 году этот показатель вырос в четыре раза, достигнув 375 млн долларов.

- Казахстан стремится к дальнейшей диверсификации экономического сотрудничества и реализации совместных инвестиционных проектов в сферах энергетики, сельского хозяйства, здравоохранения и туризма, - заявил Касым-Жомарт Токаев.

Президент поддержал взаимодействие с болгарскими компаниями и инвесторами, подчеркнув, что ключевую



НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Астану с официальным визитом посетил Президент Республики Болгария Румен РАДЕВ.

роль в обеспечении успеха этой деятельности должна сыграть Межправительственная комиссия по торгово-экономическому сотрудничеству.

В свою очередь Президент Болгарии подчеркнул, что его страна высоко ценит возможность углублять партнерство с Казахстаном, открывая новые горизонты для многопланового сотрудничества.

- Болгария рассматривает Казахстан как важного стратегического партнера в Центральной Азии. Я убежден, что ключ к успеху - это взаимодействие. В дальнейшем развитии наших отношений, а также контактов между Европейским союзом и Казахстаном мы должны в полной мере опираться на стратегическое расположение наших стран, которые являются ключевыми звеньями в связях между Азией и Европой, - сказал Румен Радев.

В ходе переговоров обсужден широкий спектр вопросов двусторонней повестки, подтверждена взаимная заинтересованность в дальнейшем укреплении партнерства и реализации новых инициатив, способствующих развитию казахско-болгарских отношений.

По окончании переговоров Глава государства Касым-Жомарт Токаев и Президент Болгарии Румен Радев выступили с совместным заявлением для прессы.

Касым-Жомарт Токаев выразил признательность Румену Радеву за то, что он принял приглашение посетить Казахстан с официальным визитом.

- Болгария является важным и надежным партнером Казахстана в Юго-Восточной Европе. Наше сотрудниче-

ство основано на узах крепкой дружбы и взаимопонимания. Мы воспринимаем Болгарию как стратегически важного партнера и придаем большое значение дальнейшему развитию отношений с вашей страной. На прошлой неделе исполнилось 33 года с момента установления дипломатических отношений между нашими государствами. Ваш визит в Казахстан совпал с этим значимым событием. За этот срок Астана и София наладили активный политический диалог на всех уровнях, основанный на взаимном доверии. Создана прочная договорно-правовая база, крепнут связи в торгово-экономической и инвестиционных сферах, - подчеркнул он.

Глава государства также отметил, что среди различных этнических групп, живущих в мире и согласии в нашей стране, есть и болгары, которые играют особую роль в укреплении отношений между нашими народами.

По словам Касым-Жомарта Токаева, Казахстан и Болгария плодотворно сотрудничают в рамках международных организаций, а всестороннее и надежное партнерство будет и впредь динамично развиваться.

Он также сообщил, что состоявшиеся переговоры были содержательными, по их итогам достигнут ряд конкретных договоренностей:

- В частности, мы уделили особое внимание расширению торгово-экономических и инвестиционных связей между Казахстаном и Болгарией. Хорошей тенденцией стал рост двустороннего товарооборота. В нашей стране в различных отраслях успешно работают более 60

болгарских компаний. Поэтому имеется хорошая возможность для наращивания данного показателя. Мы с господином Президентом договорились об увеличении объемов взаимной торговли, а также о разработке на взаимовыгодной основе новых инвестиционных проектов. Подчеркнута особая важность реализации совместных инициатив в сферах нефти и газа, возобновляемых источников энергии, «зеленой» энергетики, атомной промышленности, цифровизации, инноваций, искусственного интеллекта, космической промышленности, сельского хозяйства, здравоохранения, культурно-гуманитарных связей и туризма.

Отмечена также актуальность взаимодействия в транспортно-логистической отрасли. Стороны договорились проработать вопрос о присоединении болгарских морских портов Бургаса и Варны к проекту Транскаспийского международного транспортного коридора, который уже стал одним из важнейших стратегических торговых маршрутов. Касым-Жомарт Токаев считает, что для активизации деятельности в этом направлении необходимо эффективно использовать механизмы Казахско-болгарской межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству. Он предложил создать в рамках Комиссии совместную рабочую группу по сотрудничеству в транспортно-логистической сфере.

- Мы заинтересованы в изучении передового опыта Болгарии в области космических исследований и технологий, оборонной промышленности, а также в совместной работе в этом на-

правлении. В составе болгарской делегации представлены крупные болгарские бизнесмены. Казахстан готов создать максимально благоприятные условия для болгарских компаний, желающих работать на нашем рынке. Я предложил создать Казахско-болгарский деловой совет для укрепления взаимодействия между бизнес-сообществами наших стран, - заявил Президент.

Стороны договорились развивать культурно-гуманитарные, образовательные и межрегиональные связи. В 2018 году одной из улиц Софии было присвоено наименование Астана, а в нашей столице в ближайшее время появится улица, названная в честь Софии. В целом, по мнению Касым-Жомарта Токаева, переговоры прошли успешно, а реализация подписанных по их итогам важных документов обеспечит хорошую возможность для дальнейшего углубления двусторонних отношений.

Глава государства сообщил, что обсудил с болгарским коллегой актуальные вопросы региональной и глобальной повестки дня.

- Наши позиции по многим глобальным вопросам совпадают. Поддержка взаимных инициатив уже стала доброй традицией. Успешно развивается наше сотрудничество в многосторонних структурах. Я выразил признательность болгарской стороне, господину Президенту за поддержку инициативы Казахстана по открытию Регионального центра ООН по целям устойчивого развития для Центральной Азии и Афганистана в Алматы. Текущие геополитические конфликты в мире вызывают обеспокоенность у наших стран. Мы убеждены, что все проблемы должны решаться мирным и политико-дипломатическим путем. Мы придаем особое значение дальнейшему развитию многосторонней дипломатии. Договорились и впредь объединять усилия и взаимодействовать на международном уровне, а также активно участвовать в деле укрепления мира и стабильности. Рассчитываю, что данный визит Президента Радева в нашу страну придаст новый импульс расширению двусторонних связей, - подчеркнул Касым-Жомарт Токаев.

В свою очередь Президент Болгарии отметил, что сторонами был проведен серьезный анализ межгосударственных отношений во всех сферах, представляющих взаимный интерес. По его словам, в настоящее время имеется огромный потенциал для укрепления взаимодействия.

- Уверен, что сегодняшние переговоры придадут новый импульс двустороннему сотрудничеству. Подписанный Меморандум о дальнейшем развитии Транскаспийского транспортного коридора является олицетворением наших стремлений. Необходимо максимально выгодно использовать стратегическое географическое положение Казахстана и Болгарии по данному маршруту, который связывает Азию с Европой. Кроме того, у нас существуют огромные возможности не только в транспортно-логистике грузов, энергетике и цифровизации, но и в расширении наших культурных связей, - сказал Румен Радев.

Глава государства принял участие в бизнес-форуме «Казахстан - Болгария». Он отметил, что мероприятие придаст новый импульс экономическому и инвестиционному сотрудничеству двух стран.

- Официальный визит Президента РАДЕВА в Казахстан знаменует собой начало новой главы в нашем стратегическом партнерстве, которое служит движущей силой нашего общего прогресса. За тридцать лет между Казахстаном и Болгарией сложились прочные и уважительные политические и дипломатические отношения. Казахстан рассматривает Болгарию как дружественную страну и очень важного стратегического партнера. Однако имеются значительные неиспользованные возможности для расширения нашего торгово-инвестиционного сотрудничества. Мы считаем, что Казахско-болгарская межправительственная комиссия по экономическому сотрудничеству могла бы стать важной платформой для наращивания связей между двумя странами, - отметил Президент Казахстана.

Далее Глава государства подчеркнул, что Казахстан готов к раскрытию новых возможностей экономического

взаимодействия и перечислил приоритетные секторы для расширения сотрудничества.

- Первое - транспортное сообщение. Казахстан и Болгария занимают уникальное географическое положение. Наша страна, расположенная в самом сердце Евразии, служит жизненно важным звеном в обеспечении континентальной связанности. Мы обеспечиваем 85% всех сухопутных перевозок между Европой и Китаем. Благодаря расширяющейся инфраструктуре Среднего коридора, включая современные железные дороги, сухие порты и логистические центры, мы соединяем Восток и Запад эффективнее, чем когда-либо прежде. В прошлом году грузоперевозки по этому маршруту выросли на 62%, достигнув 4,5 млн тонн. Это ярко демонстрирует его растущую значимость. Ожидается, что к 2028 году пропускная способность увеличится до 10 миллионов тонн. Мы стремимся расширять грузоперевозки по этому маршруту и



приветствуем присоединение BMF Port Burgas - ключевого логистического центра на Черном море, к Среднему коридору, - сказал Касым-Жомарт ТОКАЕВ.

Вторым перспективным направлением Президент назвал устойчивую энергетику.

По его словам, Казахстан добился определенного прогресса в развитии своего сектора возобновляемой энергетики.

Далее в выступлении был охарактеризован потенциал отечественного агробизнеса.

- Наша сельскохозяйственная продукция уже экспортируется в более чем 70 стран мира. Казахстан, ежегодно поставляющий более 8 миллионов тонн пшеницы и 2 миллионов тонн муки, входит в десятку крупнейших мировых экспортеров зерна. Мы заинтересованы в развитии сотрудничества с болгарскими партнерами в производстве мясной и молочной продукции, меда, растительных масел. Мы приветствуем интерес компании Lekkerbek к инвестированию в мясопереработку в городе Шымкенте. Данный

проект позволит внедрить современные технологии и повысить экспортный потенциал региона, - отметил Президент.

По мнению Главы государства, значительные возможности для сотрудничества с болгарскими партнерами имеются и в фармацевтическом секторе. Особое внимание в выступлении было уделено цифровой трансформации. Президент сообщил, что государство и частный сектор Казахстана широко внедряют передовые цифровые решения.

Чтобы повысить нашу конкурентоспособность, мы стали пионерами в разработке технологий искусственного интеллекта. Наши усилия по созданию передовой IT-инфраструктуры, включающей строительство суперкомпьютеров и центров обработки данных, станут основой будущего прогресса Казахстана. Параллельно запускаем Международный центр искусственного интеллекта, призванный содействовать развитию экономики, основанной на искусственном интеллекте, - заявил Касым-Жомарт Токаев.

Он также пригласил болгарские компании изучить возможности, предлагаемые Международным финансовым центром «Астана», и присоединиться к динамичной экосистеме МФЦА.

11 СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПЛЮС 7 ЦИФРОВЫХ НАВЫКОВ

«В столице строим ряд социальных объектов. Это школы, детсады, Дворцы школьников, объекты медицины, спорта, культуры и другие. Также оказываем поддержку открытым объектам. Вместе с заместителем Премьер-министра РК Еркемом КОШЕРБАЕВЫМ посетили ряд важных социальных объектов города.

Один из таких проектов - JOLTAR, который мы запустили в столице осенью 2023 года. Данный проект позволяет гражданам бесплатно обучиться новым профессиям, открыть свое дело, найти работу и получить консультации по мерам господдержки.

За этот период обучения прошли почти 13 тысяч человек. Обучение организовано по 11 рабочим специальностям: швея, модельер-конструктор, основы бухгалтерского учета, основы изготовления корпусной мебели, продавец-кассир, электрогазосварщик, бариста, ремонт обуви и изготовление ключей и другим. И по 7 цифровым навыкам: SMM, разработка сайтов, видеомонтаж, графический дизайн, мобильная графика, базовые цифровые навыки, таргет.

За 2025 год планируется выпустить по рабочим специальностям еще 5,3 тысячи человек, по цифровым - 2,7 тысячи. Кроме того, работает сервисная платформа JUMYSTAR, объединяющая соискателей с работодателями и заказчиками. Проектом охвачены основные сетевые и крупные работодатели города.

Проект JOLTAR реализуется в рамках исполнения поручений Главы государства и является дополнением к действующим мерам в сфере занятости.

Также мы посетили Центр поддержки детей с аутизмом «Асыл Ми-

рас». Данный центр открыт при поддержке акимата в апреле 2023 года (ул. Достык, 13). В центре оснащены 13 кабинетов для работы с детьми, есть 3 зоны ожидания для родителей. На сегодняшний день в центре 20 педагогов предоставляют бесплатные услуги по 6 программам интервенции, которые направлены на развитие социальных, обучающих, жизненных, речевых навыков у детей. Вместе с тем, есть курс ранней поддержки для детей до 3 лет.



В городе функционируют 4 кабинета психолого-педагогической коррекции, 2 реабилитационных центра, 2 центра поддержки детей с аутизмом

и другие. Кроме того в 95% организаций образования созданы условия для обучения детей с особыми образовательными потребностями.

КГУ «Центр социального обслуживания «Жаная» создан в начале 2022 года путем открытия нового Центра с разделением детского блока. Направление центра - оказание специальных соцуслуг в условиях на дому и оказание реабилитационных услуг в условиях полустационара.

Со своей стороны мы продолжим поддерживать и расширять сеть подобных центров».

Фото с сайта gov.kz

На чистую воду

По поручению Главы государства началась первая за 55 лет масштабная очистка Астанинского водохранилища.



щ - стратегический объект, играющий важнейшую роль в обеспечении водой столицы. Использование современной техники позволит нам провести пер-

вую за полвека очистку водохранилища и сделать это эффективно, - отметил министр водных ресурсов и ирригации Нуржан НУРЖИГИТОВ.

Астанинское водохранилище введено в эксплуатацию в 1970 году. Его очистка от донных отложений проводится впервые.

Работы ведет Акмолинский филиал «Казводхоза» при поддержке Министерства водных ресурсов и ирригации. В работе задействована спецтехника: большой земснаряд с гидрорыхлителем мощностью до 2000 кубометров в час и многофункциональный самоходный земснаряд-амфибия с производительностью до 900 кубометров в час.

В этом году из чаши водоема планируется извлечь 50 тысяч тонн ила. Работы по очистке объекта продлятся до конца октября, в дальнейшем они будут проводиться ежегодно в течение 13 лет.

Планируется, что в результате очистки емкость водохранилища увеличится на 47 млн кубометров. Объект сможет накапливать больше воды, что позволит улучшить водоснабжение жителей столицы.

- Для реализации данного поручения Главы государства был создан отдельный штат специалистов. Все сотрудники прошли необходимые обучение и подготовку для работы со спецтехникой. Астанинское водохранили-

Первые восемь вагонов ЛРТ

Два состава линии LRT доставлены в казахстанскую столицу.

В город прибыли первые подвижные составы легкорельсового транспорта. Два состава доставлены на специально оборудованных автотралах, каждый из них состоит из четырех вагонов.

Вагоны произведены в городе Таншане (Китай). Доставка автотранспортом осуществлялась по маршруту протяженностью более 5300 км, проходящему по территории Китая и Казахстана. Весь путь занял 10 суток. Погрузка секций на платформы автотралов производилась с помощью кранов прямо на заводе-изготовителе. На всем протяжении маршрута обеспечивались строгие меры фиксации и безопасности груза.

60-метровые подвижные составы оснащены программно-аппаратным комплексом с уровнем автоматизации GOA 4, который обеспечивает автоматическое открытие и закрытие дверей,

Составы полностью автоматизированы, управление является беспилотным, с постоянным мониторингом операторов.

В производстве данных составов применяются современные, легкие и прочные материалы для обеспечения комфортных динамических характеристик и акустического комфорта пассажиров.



ДТП: помощь 8-летней Алуа

С первых дней семье пострадавшего ребенка оказывается всесторонняя помощь.

Представители акимата и автобусного парка встречались с родственниками пострадавшей. Были определены следующие меры поддержки:

- страховая выплата за счет полиса автопарка в размере 19,6 млн тенге (на данный момент в рамках закона ведутся процедуры);
 - принято решение об оказании спонсорской помощи от автопарка в размере 10 млн тенге;
 - в связи с тем, что семья из Акмолинской области, ей предложена помощь по аренде жилья на время пребывания в Астане с целью лечения и реабилитации;
 - обеспечивается медицинская и психологическая помощь;
 - оказывается сопровождение по вопросам социальной поддержки.
- Кроме того, двум пациентам, которые находятся в больницах, также оказывается всесторонняя помощь. Они получают страховые выплаты.

В подарок каждому новорожденному - саженец

В Парке мира и согласия провели необычную акцию. Для малышей, рожденных в Международный день эколога, высадили «дерево жизни».



По информации столичного Центра урбанистики, каждый саженец становится частью единой цифровой системы, которая позволит отслеживать его состояние, планировать уход, вовремя реагировать на проблемы и контролировать работу подрядчиков. Такой подход помогает сократить потери и повысить приживаемость деревьев, что особенно важно в условиях городской среды.

У каждого дерева появился собственный QR-код. Просканировав его, любой прохожий может узнать, какое именно дерево перед ним, а при необходимости сообщить о проблеме. Таким образом, жители города становятся не просто свидетелями, но и участниками заботы о зеленых насаждениях.

- В рамках Международного дня эколога мы провели мероприятие по оцифровке недавно высаженных деревьев. Это важный шаг на пути к системному управлению зелеными насаждениями города. В этом году в столице запланирована масштабная кампания - более миллиона новых посадок. На сегодняшний день мы идем по графику: только за весенний

период высажено около 200 тысяч деревьев, - сообщил руководитель Управления охраны окружающей среды и природопользования Астаны Даулет ДОСКУЛОВ.

Проект стал частью новой философии городского озеленения, где каждое дерево находится под наблюдением - и в буквальном, и в цифровом смысле.

- В рамках акции «Таза Қазақстан» на липах устанавливаются специальные таблички с QR-кодами. Данная мера позволяет оцифровать каждое дерево: на табличке будет указано, кому оно посвящено, его название и другая необходимая информация. В дальнейшем планируется установка датчиков, которые будут автоматически передавать информацию о влажности почвы вокруг дерева. В рамках этой акции деревья были символически «подарены» детям, родившимся в Международный день эколога, и им присвоены их имена. Мероприятие прошло при поддержке отдела урбанистики города и акимата района «Сарайшык», - рассказал руководитель ПТО района «Сарайшык» Нургазы УСЕН.

Лучшая защита от нападения

Пилотный проект по внедрению смарт-видеожетонов для фельдшеров скорой медицинской помощи стартовал в Астане и Алматы. Его цель - повышение безопасности медицинских работников.

Видеожетоны имеют кнопку SOS, функцию геолокации и возможность автоматически получать записи после смены, информирует пресс-служба Министерства здравоохранения РК. Все устройства подключены к защищенной системе централизованного управления. Видеожетоны фиксируют каждый этап вызова скорой помощи, а также все действия фельдшера. При конфликтных ситуациях и агрессивных действиях в отношении медработников сигнал SOS и видеозапись автоматически поступают в систему МВД.

«Безопасность медицинских работников - наш абсолютный приоритет. Мы последовательно внедряем цифровые технологии, которые решают реальные вопросы на местах.

Умные видеожетоны - практический инструмент, который повышает уровень защищенности медработников и укрепляет доверие к системе здравоохранения. Этот пилотный проект покажет, как технологии могут эффективно работать в интересах людей - врачей и пациентов», - цитирует вице-министра здравоохранения Ербола ОСПАНОВА пресс-служба Минздрава.

С момента запуска проекта видеозаписи уже использовались при более чем 3 тыс. выездах машин скорой помощи.

По данным Минздрава РК, в период с 2019 по 2023 годы в Казахстане при исполнении служебных обязанностей пострадали 158 медработников. В 2022 году зарегистрировано 46 фактов нападения, в 2023-м - 80, 2024-м - 12.

№67 (4829) 10/06/2025 Вторник



ШКОЛА У ДОРОГИ

Нормы по детской безопасности планируют включить в проект Кодекса РК «О строительстве». Инициативу предложили депутаты городского маслихата после проверки столичных объектов образования.

Напомним, после серии ДТП с участием детей и большого транспорта депутаты столичного маслихата всерьез задумались о безопасности школьников. Во время выездного совещания они посетили несколько столичных объектов образования, где выявили ряд нарушений. Среди явных: расположение учебных заведений вблизи проезжей части, передвижение строительной и большегрузной техники рядом с общеобразовательными учреждениями, отсутствие регулируемого светофора и другие. После они провели несколько совещаний на эту тему, одно из которых состоялось с заместителем акима столицы Ерсыном ОТЕБАЕВЫМ.

Обсудили конкретные шаги по обеспечению безопасности территорий вокруг образовательных учреждений. Итогом встречи стала выработка важных рекомендаций, направленных на повышение уровня безопасности детей. Депутатами маслихата решено пересмотреть подходы к отведению земельных участков под школы и социальные объекты. При этом обязательно предусматривать достаточную площадь для парковки, безопасные зоны посадки и высадки учащихся. Учитывать развитие транспортной и пешеходной инфраструктуры при проектировании инженерных сетей и подъездных путей, - отметил председатель маслихата Табиғат ЗЕЙНУЛКАБДЕН.

Спикер также сообщил, что отныне маслихат будет согласовывать проекты строительства и реконструкции образовательных учреждений с профильными структурами для учета требований к безопасности дорожного движения. Чтобы избежать риска, предлагается при санитарной уборке вблизи школ использовать малогабаритную спецтехнику. Кроме того, здесь намерены инициировать включение норм по детской безопасности в проект нового Кодекса РК «О строительстве».

Решено продолжить обследование улично-дорожной сети и выработать конкретные меры по улучшению организации движения и безопасности около образовательных объектов. В числе рекомендаций - организация синхронизации камер видеонаблюдения внутри и снаружи школ в единую цифровую систему. Госорганы должны заранее предусмотреть финансирование в

бюджете на инженерную инфраструктуру для новых социальных объектов, - уточнил народный избранник.

Также было предложено изучить опыт других городов по внедрению цифровых платформ безопасности и применить лучшие практики в Астане.

На днях депутаты маслихата вместе с руководителем Управления образования Касымханом СЕНГАЗЫЕВЫМ посетили школы и детские сады, расположенные в жилых массивах Коктал и Коктал-2.

При проверке хода строительства пристройки к средней школе №41 отмечены невысокие темпы, однако в Управлении строительства заверили, что при своевременном финансировании работы будут завершены до конца года. Было осмотрено основное здание учебного заведения. Договорились, что после ввода пристройки в эксплуатацию учебный процесс будет переведен в новое здание, а в старом проведен капитальный ремонт с полной заменой мебели и оборудования, - уточнил депутат маслихата Бауыржан СМАИЛОВ.

Он добавил, что в жилом массиве Коктал по адресу: ул. Кокжиек, 4, осмотрели здание бывшего колледжа, где планируется открытие государственного детского сада. Для завершения реконструкции и благоустройства прилегающей территории требуется 160 млн тенге.

Далее по плану депутаты посетили школу-гимназию №68 имени М. Дулатова в жилом массиве Коктал-2. Здание построено 15 лет назад и сегодня нуждается в текущем ремонте. На эти цели подана заявка на сумму 140 млн тенге. Еще одно здание требует ремонта - государственный детский сад №85 «Мейржан». На это необходимо выделить 25-30 млн тенге.

Жители массива остро ставят вопрос по обеспечению безопасного перехода через дорогу учащихся комфортной школы №105. Вблизи учебного заведения наблюдается интенсивный трафик грузового транспорта, - подчеркнул Бауыржан Смаилов.

Он отметил, что все проблемные вопросы взяты под личный контроль. Совместно с Управлением образования депутаты намерены добиваться выделения необходимых средств на проведение ремонта в кратчайшие сроки.

НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕДЖЕ

С 9 по 13 июня в рамках Года рабочих профессий в Астане для учащихся 5-8 классов школ №5, 8, 15, 17, 27, 30, 37, 42, 46, 49, 55, 64, 65, 67 и 90 организован лагерь «Профессиональный квест».

Лагерь действует впервые на базе ведущих организаций технического и профессионального образования столицы, среди них технологический, технический, профессионально-технический, педагогический колледжи, колледж сервиса и туризма, Высший колледж ASTANA POLYTECHNIC, Высший колледж транспорта и коммуникаций, колледж Международного университета «Астана», Астанинский транспортный колледж им. М. Тынышпаева (АЛТ), колледж управления.

В первый день школьники посетили технологический колледж, где им предложили мастер-классы по специальностям «организация питания», «парикмахерское дело», «швейное производство и моделирование одежды». Для юных гостей была организована экскурсия с демонстрацией материально-технической базы учебного заведения.

- Я пришла со своими одноклассниками, чтобы посмотре-



треть, какие специальности здесь есть. Мне понравился мастер-класс от педагогов и учащихся колледжа, - поделилась впечатлениями ученица 8-го класса школы-гимназии №30 Аянат АГЫБАЙ. - С профессией еще не определилась, поэтому пока решила получить полезную информацию.

Асель ЖУМАГУЛОВА
Фото Нуркена МЕРГАЛИЕВА

На каникулах планируется охватить более 210 тысяч учащихся 1-10 классов. В их числе свыше 11 тысяч детей из социально уязвимых категорий, которые получат возможность бесплатного отдыха.

Для школьников организованы лагеря по направлениям: пришкольные лагеря на базе 92 школ для 55200 учащихся, профильные лагеря - 192 для 11520 детей, тематические проекты в рамках 10 программ для 142298 школьников, один загородный лагерь для 1400 детей. Дополнительно в загородные оздоровительные лагеря отправится более 4000 детей.



МУЗЫКА ИЗ МОЕГО ДЕТСТВА

У многих талантливых людей детство ассоциируется с музыкальной школой, первыми конкурсами, первыми победами и наградами, с первым учителем. В этом году свой 40-летний юбилей отмечает столичная музыкальная школа №3 имени Еркема Серкебаева, которая воспитала целую плеяду звезд.

История музыкальной школы начинается с далекого 1985 года, когда город был еще Целиноградом. Здесь 6 отделений: казахских, русских народных и духовых инструментов, фортепианное, струнное, вокально-хоровое и теоретическое. В школе с детьми работают 144 педагога. Благодаря плодотворной работе коллектива воспитанники школы показывают отличные результаты на всевозможных конкурсах.

- У нас обучается 1181 ученик, среди них 13 детей с особыми образовательными потребностями и один ребенок - сирота.

Наши учащиеся принимают участие в международных престижных профессиональных конкурсах, которые проходят в Германии, Италии, России, Франции, Казахстане, Литве, Турции, Китае, Грузии, Узбекистане. На базе школы проводятся республиканские и международные конкурсы, - рассказывает о достижениях учеников директор школы Гулмира ЖАНГЕЛДИ.

За весь период деятельности учащиеся школы приняли

участие и стали победителями и лауреатами 4118 конкурсов, в том числе 1822 международных, 821 республиканского, 1475 городских, - продолжает директор школы.

Если вернуться к истории музыкальной школы, необходимо вспомнить несколько имен, которые навсегда вписаны в летопись учебного заведения. Основателем музыкальной школы и первым директором являлся Александр ЛЕВАРТОВСКИЙ. Он воспитал не одно поколение учеников, ставших заслуженными деятелями культуры.

13 лет возглавляла коллектив кандидат педагогических наук, отличник образования РК Людмила ТОПОРКОВА. При ней школа стала победителем республиканского конкурса «Білім ұясы» и была признана лучшей музыкальной школой страны, войдя в «Золотую книгу» лидеров образования Казахстана в 2006-м году. Школой руководили также Владимир ДОСТОВ и Сергей ЛИЗУНКОВ. За годы работы Сергея Вячеславовича во

время пандемии педагоги теоретического отделения создали сайт дистанционного образования, который даже заинтересовал другие школы Казахстана и ближнего зарубежья. В разные годы в развитие детской музыкальной школы внесли свой вклад известные корифеи культуры - преподаватели и профессора Казахского национального университета искусств: Дамир СУЛТАНОВ, Нурлан ИЗМАЙЛОВ, Дина МАМБЕТОВА, Сергей ВАСИЛЬЕВ, Лариса ЛАТЫШОВА, Татьяна ХАРЛАМОВА, Галия АКПАРОВА, Дмитрий ОСТАНЬКОВИЧ и выпускница школы Раушан НҮРТАЗА.

В детской музыкальной школе №3 работают славные учительские династии: МАЛИНОВСКИЕ, МАЗМАНОВЫ, ЧАЙНИКОВЫ, Надежда ВОЛКОВА и Дарья КСЕНОФОНТОВА, сестры Светлана БАХМАТ и Елена ШНҮР, брат и сестра Жанат МАЙКИБАЕВ и Гульмира КАШЕВА, супруги Анатолий САВЕНКОВ и Галина УРАЕВСКАЯ.

На протяжении 17 лет в школе трудится педагог-на-

ставник, заведующая отделением эстрадного вокала и хора, выпускница музыкальной школы Марина МАЛИНОВСКАЯ. После получения первого музыкального образования поступила в Целиноградское музыкальное училище на сольное пение, затем продолжила учебу в консерватории имени Курмангазы. По распределению приехала в родной Целиноград, где начала свою трудовую деятельность в педагогическом институте имени Сакена Сейфуллина, была заведующей вокально-хоровой кафедрой. А с 2008 года работает в музыкальной школе.

- Я люблю детей. От своих учеников получаю отдачу. Они чистые, лучезарные. Вида их старание, мне хочется творить больше. Никогда не ждала о выборе профессии и считаю, что нашла себя и свое призвание. В моей семье с маминной и папиной стороны все любили петь. И мне их любовь передалась по наследству. Я даже сама, будучи крохой, в садике солировала. Все это мне нравилось. Сейчас у меня учатся дети моих учеников, - вспоминает моменты из страницы своей жизни педагог.

Со школой связали свою трудовую деятельность супруг и дочь Марины Васильевны: Анна работает вместе с мамой в классе эстрадного вокала.

Глава семьи - Александр МАЛИНОВСКИЙ - видный деятель культуры Казахстана, лауреат международных и республиканских конкурсов, артист оркестра и концертмейстер духовых инструментов. В 2013 году работал артистом оркестра и концертмейстером в коллективе «Астана Опера».

За особые заслуги в сфере культуры и искусства отмечен орденом «Құрмет». По стопам деда пошел внук Даниэль - учится в Казахском национальном университете на духовом отделении.

В этом году в рамках юбилея в течение года музыкальной школой запланированы различные мероприятия, которые способствуют воспитанию новых талантов и сохранению богатого музыкального наследия.

Асель ЖУМАГУЛОВА

ОФИЦЕРСКИЙ МАРШ

Более 150 выпускников-магистрантов Национального университета обороны Республики Казахстан в текущем году пополняют ряды командного состава Вооруженных сил Республики Казахстан. В Астане прошел торжественный выпуск офицеров.

В числе выпускников - 19 офицеров Национальной гвардии МВД РК. Кроме того, в этом году один офицер войск правопорядка - полковник Арман ИСКАКОВ, обучаясь в докторантуре университета, успешно защитил диссертацию и получил ученую степень доктора PhD.

Национальный университет обороны считается крупнейшим межведомственным учебно-методическим и научным центром, координирующим учебно-научную деятельность военных учебных заведений ВС РК.

- Сегодня мы чествуем выпускников нашего университета. Перед ними стоит задача возглавить воинские части и соединения войск и укрепить боевую готовность и профессионализм личного состава армии. Отдельно хочу отметить, что наряду с нашими офицерами в университете проходили обучение и офицеры дружественных стран - Кыргызстана и Таджикистана, что, безусловно, будет способствовать воинскому братству и содружеству между нашими армиями, - отметил первый заместитель министра обороны Республики Казахстан



- начальник генерального штаба Султан КАМАЛЕТДЕНОВ.

За годы существования университета подготовил свыше полутора тысяч военных специалистов оперативно-тактического и оперативно-стратегического звеньев управления.

- Поздравляю вас с преодолением еще одного важного этапа

воинской службы. Уверен, что покидая стены университета вы уносите с собой не только прочные знания, но и дух дружбы, поддержки и взаимовыручки. Этот дух будет укрепляться с годами, как и обороноспособность наших государств, - поздравил выпускников заместитель главнокомандующего



Национальной гвардией Бауржан АБЖАНОВ.

В завершение торжественной части состоялось выступление сводной танцевальной группы ансамбля песни и танца Национальной гвардии и Национального военно-патриотического центра Вооруженных сил РК, а солдаты роты почетного караула продемонстрировали зрителям на плацу дефиле с оружием.

По традиции, выпускники прошли торжественным маршем и исполнили патриотическую песню «Атамекен» под аккомпанемент образцово-показательного оркестра Национальной гвардии.

Фото пресс-службы Национальной гвардии МВД РК

Деревья тоже имеют паспорт

Можно ли спасти зеленые насаждения от избыточного полива или, наоборот, от недостатка воды? Раньше это было сложно, но недавно в столице запустили пилотный цифровой проект GreenID, благодаря которому это можно будет делать. Как он работает, рассказал руководитель Центра урбанистики Астаны Елнар БАЗЫКЕН.



Как рассказал спикер, идея возникла как естественное продолжение работы по озеленению города.

- Мы ежегодно высаживаем большое количество деревьев, и нам важно не просто посадить, но и обеспечить системный уход и наблюдение за их развитием. Так родилась инициатива GreenID - стартап-проект Центра урбанистики, который объединяет цифровизацию, экологичность и современные технологии. Наша цель - создать прозрачную, умную и удобную систему, в которой каждое дерево имеет свой паспорт, а уход за зелеными насаждениями становится более точным и управляемым, - отмечает он.

Команда находится на стадии запуска пилота. В первую очередь начали с оцифровки лип, которые были высажены в прошлом году. Каждому дереву присваивается уникальный QR-код, за которым фиксируется его история: вид, дата посадки, местоположение, информация об уходе.

- Параллельно мы тестируем подключение датчиков влажности почвы. Пилот планируем реализовать в течение текущего года на ряде ключевых улиц и в новых зеленых зонах. После этого масштабировать проект, - рассказывает глава ведомства.

По мнению команды, GreenID помогает сделать озеленение более осознанным и управляемым. Это учет каждой посадки, понимание, в каком состоянии дерево, возможность вовремя ухаживать и реагировать, улучшение приживаемости зеленых насаждений.

Особенно актуальна тема полива: с помощью датчиков мы хотим понимать, где реально нужна влага, а где нет. Это позволит бережно использовать воду и работать более точно, отмечают специалисты.

По словам Елнара Базыкена, инновационность GreenID - в самом подходе.

- Мы совмещаем цифровую паспортизацию, IT-технологии (датчики), карту деревьев и модуль ухода в одной системе. Это дает новый уровень прозрачности, аналитики и управления. А главное, это решение, созданное внутри города как стартап от Центра урбанистики, и мы хотим его не просто протестировать, а постепенно развивать и интегрировать в городскую систему, - размышляет спикер.

При этом внимание уделяется грамотному поливу насаждений. Здесь учитывается сразу несколько параметров: вид дерева, возраст, состояние почвы, погодные условия,

показания датчиков влажности в прикорневой зоне. Система позволит гибко настраивать режим ухода под каждое дерево, что делает ее и экономичной, и устойчивой.

На вопрос, планируется ли расширение проекта, спикер ответил, что есть такое намерение. Сейчас проект реализуется как пилот в Астане, но видится потенциал масштабирования как внутри города, так и на уровне других регионов.

- Если пилот покажет эффективность, мы будем рады делиться опытом и развивать GreenID дальше, - говорит Елнар Базыкен.

Актуален и вопрос успешности пилотного проекта. Оправдал ли он ожидания, будет оцениваться по таким критериям, как количество деревьев, включенных в систему, динамика приживаемости, корректность данных по уходу, эффективность работы с поливом, удобство для служб и жителей.

- Также важно, как проект воспринимается людьми, и мы хотим, чтобы эта система стала не просто техническим решением, а новым стандартом заботы о городской природе, - отметил собеседник.

Екатерина ТЫЩЕНКО
Фото Елнара БАЗЫКЕНА,
Василия КРАСЬ

Как освоили бюджет?

Главные экономисты города отмечают рост текущих расходов местного бюджета, при этом наблюдается сокращение финансирования на отдельные программы развития. В столичном маслихате обсудили исполнение бюджета за прошлый год.

Как отметил председатель маслихата Табигат ЗЕЙНУЛКАБДЕН, рассмотрев финансовый документ, участники заседания отметили положительную динамику роста собственных доходов бюджета города на 40,2% по сравнению с 2023 годом. Основным источником поступлений по-прежнему остаются налоговые доходы.

- Обсудили также проблемные вопросы, в числе которых неосвоение бюджетных средств отдельными управлениями. Считаю, что администраторам программ необходимо на ранних этапах работать над эффективным планированием бюджета. Речь шла о дебиторской задолженности. По итогам заседания Ревизионная комиссия приняла решение создать рабочую группу из числа депутатов. Ее задачей станет оценка эффективности использования финансовых средств, а также поиск совместных путей по устранению нарушений и недостатков, - подчеркнул председатель маслихата.

По данным Управления финансов план бюджета прошлого года был перевыполнен на 105,5%. В основном это по доходам за счет корпоративного и индивидуального подоходного, а также социального налогов. Доля неосвоенного остатка в общей сумме расходов составила 0,9%.

Так, план развития города Астаны за 2024 год имел четыре основных направления и 38 индикаторов: современный конкурентоспособный город, рост уровня благосостояния и качества жизни населения, создание благоприятной среды для роста экономики, развития бизнеса и привлечения инвестиций. По итогам аудиторской проверки оценка достижения целей Плана развития города Астаны за 2024 год составила 97%.

- По предварительным данным, за 9 месяцев 2024 года объем ВРП столицы достиг 106,8% к уровню 2023 года. При этом в республиканском объеме доля местного бюджета составила 10,8%, сохраняя третью пози-

цию в стране - после Алматы и Атырауской области. Основные параметры бюджета по доходам и расходам в целом исполнены. Так, расходы исполнены на 99,1%, в их общем объеме наблюдается рост на текущие расходы, при этом отмечается сокращение финансирования на реализацию бюджетных программ развития, - поделился данными председатель Ревизионной комиссии Иманжусуп АКПОМБАЕВ.

- Члены бюджетной комиссии напрямую у руководителей городских ведомств выяснили причины неосвоения средств, а также долгов местных исполнительных органов. Необходимо разобраться: какой процент задолженности планируется выплачивать в ближайшее время, каковы планы по возврату долгов, подготовлен ли анализ величины нагрузки на бюджет на последующие годы? Депутаты признают, что работа по возврату долгов в городскую казну - общая задача, - пояснил Табигат Зейнулкабден.

По его словам, необходимо детально разобраться во всех проектах и принять решение, какие проекты будут финансироваться в будущем, а какие нет. Кроме того, по итогам обсуждения проекта об исполнении бюджета за 2024 год в маслихате намерены подготовить заключение, которое депутаты детально обсудят во время очередной сессии.

Забота о безопасности казахстанцев

В столице запустили новый Центр предвыездной подготовки граждан, планирующих трудовую миграцию. Инициатива направлена на то, чтобы казахстанцы были лучше подготовлены, защищены и информированы перед началом работы за границей.

Центр открылся на базе Карьерного центра акимата города. Здесь граждане смогут узнать правовые, культурные и практические аспекты трудовой миграции. Среди тем - права мигрантов, адаптация в другой стране, юридические тонкости и подготовка к трудовой деятельности.

Проект реализован Международной организацией по миграции (МОМ) в сотрудничестве с Министерством труда

и социальной защиты РК, акиматом Астаны и при поддержке Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству (SDC).

- Открытие центра - важный шаг на пути к безопасной и управляемой трудовой миграции. Мы стремимся, чтобы каждый гражданин, выезжающий на работу за рубеж, знал свои права и чувствовал себя уверенно, - отметил глава миссии МОМ в Казахстане Серхан АКТОПРАК.

На церемонии открытия присутствовали заместитель акима Астаны Ерик МЕЙРХАНОВ, заместитель министра труда Аскарбек ЕРТАЕВ, посол Швейцарии в Казахстане Салман БАЛ, а также другие представители госорганов и международных организаций.

Открытие центра является частью региональной программы МОМ по продвижению управляемой трудовой миграции в Центральной Азии.

№67 (4829) 10/06/2025 Вторник

Подробнее о проекте рассказал председатель Общественного фонда Onco Senim Fund, равный консультант в онкологии Полина ЮРЧЕНКО.

- Как возникла идея создания проекта равного консультирования?

- Обычно все завязывается на личной истории, так устроена жизнь. Когда я столкнулась с онкологическим диагнозом, оказалось, что мне особо не у кого было узнать, чего ожидать, какие сценарии возможны, является ли этот диагноз приговором или нет. Я чувствовала себя растерянной и искала поддержку, но информации было недостаточно.

В этот момент моя подруга рассказала о равных консультантах, которые работают в России. До этого я даже не знала, что существуют такие люди. Изучив вопрос, поняла, что хочу обязательно вернуться к этой теме после завершения лечения и пройти обучение, чтобы помогать другим.

Так и произошло. Когда лечение осталось позади, я прошла обучение в российском фонде и осознала, насколько важна и полезна эта деятельность. Тогда и появилась идея создать что-то подобное в Казахстане. Ведь очевидно, что такая поддержка приносит огромную пользу как самим онкопациентам, так и обществу в целом.

Ранее в Казахстане таких специалистов не было. Насколько мне известно, равные консультанты работали только с ВИЧ-пациентами. Это подтверждается информацией из открытых источников. Но именно в онкологии до этого момента таких консультантов у нас не существовало.

- Сейчас, я так понимаю, уже есть кому обучить будущих консультантов?

- Прежде всего, мы внимательно изучили опыт коллег - посмотрели, о чем они говорят, чему обучают, какие методики используют. Поскольку в Казахстане пока нет единого сообщества фондов, которое могло бы создать собственный кодекс равного консультирования, мы взяли за основу кодекс консультантов из России. Это дало нам понимание ключевых аспектов, важных для работы, и позволило выстроить систему обучения.

В обучении мы уделили внимание нескольким направлениям. Во-первых, взаимодействие с врачами. Это важный элемент, поскольку консультанты должны понимать медицинскую часть и уметь корректно передавать информацию. Во-вторых, работа с психологом и специалистами, имеющими опыт взаимодействия с пациентами. Они объясняли, как выстраивать коммуникацию, избегать конфликтов, поддерживать пациентов в эмоционально сложных состояниях.

Кроме того, мы интегрировали базовые принципы равного консультирования, которые были почерпнуты в ходе обучения в российском фонде. Однако их пришлось адаптировать с учетом локальных особенностей - культурных, религиозных и ментальных. Эти факторы играют значительную роль, без их учета невозможно создать эффективную систему поддержки.

Стоит отметить, что курс не представляет собой что-то строго академическое или сложное. В его основе прежде всего личный опыт людей, которые прошли через онкологическое заболевание. Наша задача - помочь им оформить этот опыт в структурированную форму, чтобы они могли делиться им с другими пациентами, не перегорев эмоционально и не травмируя себя.

Мы уделяли особое внимание вопросам личных границ и уважения: как не нарушать их в работе с пациентами, как выстраивать диалог в зависимости от стадии принятия диагноза, как поддерживать человека в разных эмоциональных состояниях. Эти вещи, возможно, интуитивно понятны эмпатичному человеку, но мы дополнительно обсуждали их, чтобы консультанты осознанно подходили к работе.

В процессе обучения рассматривали практики, применяемые



ДИАГНОЗ «ОНКОЛОГИЯ».

ЛИЧНЫЕ ИСТОРИИ

Роль равного консультанта важна и неопределима. Это не доктор, а такой же человек, который переболел онкологией или находится в ремиссии. И в самый необходимый момент он может поддержать словом и советом, как пережить эмоции, ситуацию.

в других странах, познакомились с международными стандартами консультирования. Важно было не просто перенять чей-то опыт, но и адаптировать универсальные принципы, на которых строится работа равных консультантов по всему миру.

- Насколько мне известно, проект у вас новый. Сколько уже удалось набрать в команду консультантов?

- Наш проект совсем новый, обучение стартовало во второй половине сентября 2024 года. На данный момент курс прошли 14 человек, но непосредственно к консультированию готовы 8-10 из них. Пока наша команда небольшая, но это закономерно: общество еще мало знакомо с таким форматом поддержки, спрос на равное консультирование только начинает формироваться.

Пока мы не сталкиваемся с таким объемом запросов, который превращал бы наши текущие возможности. Однако одной из ключевых целей сейчас является информирование общества. Мы хотим, чтобы как можно больше людей узнали о существовании равного консультирования и о том, что они могут обратиться за помощью. Чем больше будет запросов на такую поддержку, тем больше консультантов мы сможем обучить. Со временем это позволит нам расширять направления работы. Например, охватить более широкий спектр онкологических диагнозов, чтобы пациенты могли консультироваться с людьми, которые прошли через похожий опыт.

Наша основная задача - сделать так, чтобы о равном консультировании узнало как можно больше людей. Это в свою очередь приведет к росту команды консультантов и открытию новых программ обучения.

- Давайте перейдем непосредственно к тому, как строится работа. Как пациенты могут записаться на консультацию и как они проходят?

- У нас несколько способов записи на консультацию, чтобы каждый человек мог выбрать наиболее удобный для себя вариант - с учетом возраста, владения цифровыми технологиями и предпочтений в общении.

1. Через WhatsApp. Это самый популярный способ: пациенты просто пишут нам сообщение, и мы оперативно отвечаем.

2. Заполнение Google-формы. На нашей странице в Instagram размещен QR-код, по которому можно перейти на форму и заполнить заявку. Указываются контактные

данные, суть запроса и другая важная информация. Мы обрабатываем заявку и связываемся с пациентом.

3. Через личные сообщения в Instagram. Пациенты могут написать нам в директ, и мы поможем им с записью.

Хотя автоматизированные формы записи (например, через Google-форму) удобнее для работы консультантов, они пока не пользуются большой популярностью. Такой формат позволяет нам сразу увидеть основные данные - диагноз, возраст, запрос пациента - и передать их именно тому консультанту, который лучше всего сможет помочь.

- Как в дальнейшем строится работа с человеком?

- Когда мы получаем заявку, содержащую диагноз и приблизительную суть запроса, внутри команды обсуждаем, кто из консультантов может и хочет взять этот случай. Здесь важно учитывать не только наличие свободного времени, но и личное желание консультанта, ведь работа с пациентами требует эмоциональной вовлеченности и готовности помочь.

После того как консультант определен, он самостоятельно связывается с пациентом и договаривается о дате и времени консультации. Чаще всего общение проходит онлайн через мессенджеры или другие удобные платформы.

Средняя продолжительность консультации - 20-25 минут. Однако это гибкий процесс: консультант сам регулирует формат и продолжительность разговора, исходя из ситуации и комфорта обеих сторон.

Если во время консультации у специалиста не оказывается всей необходимой информации по запросу пациента, он может взять дополнительное время для уточнения деталей. В таком случае он связывается с пациентом повторно, чтобы предоставить точные и корректные сведения. Таким образом, мы стараемся сделать процесс консультирования максимально удобным и эффективным как для пациентов, так и для самих консультантов.

- А консультации разовые или человек, например, может несколько раз обратиться?

- Нет, количество обращений пациентов не регламентируется и не ограничивается. Если у человека возникает потребность в регулярном консультировании, такая возможность предоставляется. Например, некоторые пациенты договариваются с консультантом о созвонах раз в 2-3 недели для обсуждения актуальных вопросов. В то же время есть и те, кто обращается всего

один раз - получает необходимую информацию и не возвращается к дальнейшему общению.

Важно отметить, что инициатива взаимодействия всегда остается за пациентом. Консультанты сами не иницируют общение, чтобы не нарушать личные границы и не оказывать давление.

- Много заявок уже отработали?

- Проект начал обучение консультантов в сентябре 2024 года, к концу ноября программа обучения была завершена. В декабре консультанты, которые уже имели опыт работы в крупных сообществах, проводили в среднем по 15-20 консультаций в месяц. После конференции, прошедшей 4 февраля, поток обращений увеличился. За полтора месяца после этого мероприятия было обработано около 35-40 заявок.

Консультации предоставляются по всему Казахстану, причем основной поток заявок поступает из регионов. Это связано с тем, что в крупных городах, таких как Астана и Алматы, у пациентов уже есть доступ к различным информационным ресурсам, включая специализированные чаты и сообщества. Статистика ведется в первую очередь по тем обращениям, которые проходят через фонд. При этом консультации, проводимые внутри отдельных сообществ, не учитываются в общей отчетности фонда.

- Какие вопросы чаще всего задают пациенты и их близкие?

- Люди обращаются в самых разных эмоциональных состояниях, что абсолютно естественно, учитывая сложность темы. В большинстве случаев обращения связаны с тяжелыми ситуациями, когда пациенту и его семье требуется помощь и поддержка.

Часто звонят родственники пациентов с тяжелыми стадиями заболевания, которые не знают, как действовать дальше. Например, бывают случаи, когда государственные медицинские учреждения отказывают в лечении на поздних стадиях и семья остается один на один с проблемой. Особенно остро стоит вопрос у многодетных матерей, пожилых пациентов и тех, кто нуждается в паллиативной помощи.

Бывают ситуации, когда человека не берут в хоспис и ему приходится находиться дома без должного ухода. В таких случаях друзья или родственники пытаются найти контакты специалистов, которые могли бы организовать паллиативную помощь.

Есть и те, кто находится на этапе постановки диагноза и заранее хочет узнать, какие виды лечения возможны, как получить второе

Как консультации помогают пациентам и их семьям?

• Доступ к важной информации

Часто люди просто не знают, куда обращаться, какие есть варианты лечения или как правильно поступить в сложной ситуации. Консультанты дают информацию о специалистах, медицинских центрах, методах диагностики и терапии, юридических аспектах. Например, если пациент столкнулся с отказом в госпитализации на паллиативную помощь, консультация может помочь найти альтернативные решения.

• Поддержка родственников

Близкие онкопациента нередко сталкиваются с непониманием, страхами и мифами. Например, один из обратившихся рассказывал, что его отец, несмотря на диагноз, продолжает вести активный образ жизни, а семья старается его ограничивать, опасаясь ухудшения состояния. Консультанты разъяснили, что умеренная физическая активность даже полезна, так как она помогает легче переносить побочные эффекты лечения и улучшает качество жизни пациента. Это помогло родственникам изменить свое отношение к ситуации.

• Мотивация к обследованию

Некоторые люди, даже имея подозрение на серьезное заболевание, стараются избежать диагностики, надеясь, что само пройдет. Один из обратившихся рассказывал, что после визита к врачу симптомы исчезли, и он решил не проходить дальнейшее обследование. Консультанты объяснили, что важно довести диагностику до конца, чтобы исключить риски и быть уверенным в своем здоровье. В результате человек пересмотрел свое решение и продолжил обследование.

• Помощь в выборе стратегии лечения

Иногда пациент оказывается перед сложным выбором между разными методами терапии. Консультация помогает разобраться, какие есть варианты, что они означают, какие побочные эффекты возможны и где можно получить второе мнение.

• Поддержка в поиске врачей и медицинских учреждений
Часто люди обращаются с просьбой помочь найти специалиста по редкому диагнозу в своем городе. В Казахстане бывает сложно получить такую информацию из открытых источников, поэтому консультанты связываются с врачами, уточняют рекомендации и помогают пациенту найти подходящего специалиста, в том числе в системе бесплатной медицины.

мнение, что ожидать в будущем.

В таких случаях консультации помогают пациентам лучше ориентироваться в ситуации, снизить уровень тревожности и принять обоснованные решения.

Некоторые люди ищут контакты специалистов в своем городе, особенно если речь идет о редких видах онкологии. В Казахстане достаточно сложно найти такую информацию в открытых источниках, поэтому консультанты стараются наладить контакты с врачами, уточнить у них рекомендации и помочь пациенту сориентироваться.

Основной акцент делается на бесплатной помощи, чтобы пациенты могли получить консультацию без лишних финансовых затрат.

- Люди какого возраста обращаются чаще всего?

- Большинство обращений поступает от людей старше 50 лет. Это связано с тем, что они привыкли искать информацию не в Интернете, а через живое общение с разными источниками. Однако есть и пациенты 35-40 лет, их доля составляет примерно 20-25% от общего числа обращений.

- Есть уже успешные кейсы?

- Консультанты стараются избегать громких заявлений о том, что их работа кардинально меняет чью-то судьбу. Дело в том, что любое решение пациента или его семьи формируется под влиянием множества факторов: врачебных рекомендаций, личных убеждений, эмоционального состояния, мнений близких и так далее.

Однако консультации оказывают значительное влияние на восприятие ситуации пациентом и его родственниками, помогают структурировать информацию, найти ресурсы, получить поддержку и лучше понять, какие есть варианты действий.

Хотя консультации не заменяют медицинских решений, они дают пациентам и их семьям важную поддержку, помогают сориентироваться в сложной ситуации, избавиться от страхов и принять более осознанные решения.

- Как вы считаете, со временем люди начнут больше ценить ваш проект? Ведь раньше многие пациенты оставались наедине со своей болезнью. Неинформированность долгое время мешала людям обращаться за поддержкой. Изменится ли эта ситуация в будущем?

- На сегодняшний день пациентское сообщество постепенно меняется, становясь более сознательным и информированным. Люди все чаще обращаются за помощью, осознавая важность своевременной и достоверной информации.

Мы видим, как активно развиваются пациентские чаты и форумы, где участники обмениваются опытом, задают вопросы и поддерживают друг друга. Это яркий показатель того, что в обществе существует реальный запрос на такие платформы и на профессиональную поддержку пациентов. Однако здесь важно, чтобы подобные инициативы развивались корректно и профессионально. Пациентская поддержка не должна превращаться в хаотичный поток советов от людей, которые не несут ответственности за свои рекомендации. Важно, чтобы информация предоставлялась грамотно, деликатно и на основе проверенных данных, позволяя человеку самостоятельно принять взвешенное решение.

К сожалению, в нашей культуре все еще распространена практика давать непрошенные советы, что в случае с медицинскими вопросами может привести к недоразумениям и даже опасным последствиям. Поэтому одна из ключевых задач - создать систему, в которой пациенты смогут получить компетентную и корректную информацию, а не просто советы от незнакомых людей.

Несмотря на то что пациентское сообщество вряд ли станет массовым движением на уровне всей страны, оно, безусловно, займет свою нишу и принесет реальную пользу тем, кто нуждается в поддержке.

Екатерина ТЫЩЕНКО

СТАРЕЙШАЯ КУЗНИЦА КАДРОВ

В этом году празднует свой 85-летний юбилей столичный технический колледж - одно из первых учебных заведений технического и профессионального образования города.



История колледжа начинается с 1940 года, тогда он назывался Акмолинским железнодорожным училищем №4. Первый выпуск пришелся на 1942 год. Из 142 чело-

век, получивших диплом училища, большинство ушло на фронт. Оставшиеся работали в тылу, внося свой вклад в приближение Дня Победы. Два выпускника училища - Петр

Морозов и Дмитрий Степанов - стали Героями Советского Союза.

В последующем учебное заведение несколько раз переименовывалось: ГПТУ-83, СПТУ-8, ПТШ-8, ПШ-8. Ныне это технический колледж.

Наше учебное заведение считается одним из старых учебных учреждений города. В этом году колледжу исполнилось 85 лет. Ровно столько мероприятий мы запланировали организовать в течение года, из них больше половины уже провели. С того периода заложен мощный фундамент образовательного процесса. Наши выпускники - востребованные специалисты, которые трудятся в разных сферах. Есть предприятия,

с которыми мы сотрудничаем не первый год, пять крупных компаний столицы ведут шефство по нашим специальностям, участвуя в образовательном процессе. Для них мы готовим кадры. Они оказывают содействие в прохождении практики на производствах, лучшим ребятам сразу предлагаются рабочие места. Мы готовим по тем специальностям, которых не хватает на рынке труда. При этом не гонимся за количеством, наша цель - качество подготовки кадров. В настоящее время обучается около 800 человек, в среднем в год выпускаем 200. За 85 лет в учебном заведении сформировалась своя традиция подготовки кадров. Есть фрезерные и токарные станки с числовым программным управлением, на которых ребята учатся изготавливать различную продукцию, все, что связано с металлом и пластиком, - медицинские протезы, детали для двигателя и

прочее, - рассказывает директор Абай КУРМАНКУЛОВ.

После окончания многие выпускники продолжают обучение в высших учебных заведениях страны и за рубежом.

- У нас есть соглашения с вузами и колледжами ближнего и дальнего зарубежья. С 2023 года сотрудничаем с Торгово-промышленной палатой Германии. Немецкие специалисты приезжают к нам ежегодно и преподают технические дисциплины. Единственный колледж в Казахстане, который практикует такой способ обучения, - это наше учебное заведение. В прошлом году приглашали специалиста, имеющего 28-летний стаж в системе технического и профессионального образования Германии, который обучал по технологии машиностроения и G-кодирования. Он дал очень высокую оценку нашему колледжу, - поделился информацией о проводимой работе директор.

В этом году учащиеся технического колледжа получили возможность проходить стажировку по академической мобильности в других странах.

Здесь также огромное внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни, физической активности, создана своя футбольная команда.

- В 2023 году мы основали лигу среди ребят, провели международный турнир. Каждый год организуем чемпионаты на уровне города и республики. С этого года планируем проведение соревнований совместно с Федерацией футбола города Астаны, - отметил Абай Курманкулов.

В планах колледжа - множество задач, связанных с обучением, развитием учащихся и улучшением образовательного процесса, но основная из них - подготовка высококвалифицированных специалистов.

Асель ЖУМАГУЛОВА

Два конкурса: прием заявок до 1 июля

На площадке Службы коммуникаций Астаны состоялся брифинг с участием заместителя руководителя Управления занятости и социальной защиты Ерлана ЖУСИПОВА и директора Центра трудовой мобильности акимата города Олжаса ОМАРА.

В ходе пресс-конференции представили значимые проекты, конкурсы и программы, реализуемые в столице.

Ерлан Жусипов рассказал подробно о двух ключевых, стартовавших в этом году конкурсах - «Еңбек жолы» и «Парыз», направленных на повышение престижа труда и социальной ответственности бизнеса.

Конкурс «Еңбек жолы» проводится в рамках Года рабочих профессий и в соответствии с Посланием Президента «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» с целью

укрепления трудовых традиций и воспитания молодежи на примерах достойных работников.

Участие возможно в трех номинациях:

- «Лучшая трудовая династия» - для семей с продолжительным стажем работы и наградами;
- «Лучший наставник среди работающей молодежи» - для опытных наставников со стажем более 20 лет;
- «Лучший молодой специалист производства» - для молодых специалистов с опытом до 5 лет, отличившихся в производственной сфере.

Прием заявок открыт до 1 июля.

Конкурс по социальной ответственности бизнеса («Парыз») направлен на развитие социальной ответственности бизнеса и включает четыре основные номинации:

- «Лучшее социально ответственное предприятие» - за программы поддержки сотрудников, трудоустройство людей с ограниченными возможностями и вклад в благополучие общества;
- «Лучшее предприятие в области охраны труда» - за создание безопасных условий труда;

Директор Центра трудовой мобильности акимата Астаны Олжас ОМАР отметил, что ситуация на рынке труда в столице стабильная - уровень безработицы составляет 4,4%. Успешно реализуются следующие программы:

- Краткосрочное профессиональное обучение, направленное на получение востребованных профессий (от 1 до 6 месяцев, стипендия - 43574 тг, единовременная помощь - 7864 тг).

- «Лучший коллективный договор» - за эффективное регулирование трудовых отношений и расширение социальных прав работников;
- «За вклад в экологию» - за реализацию конкретных экологических мер.

Заявки также принимаются до 1 июля.

В сентябре, ко Дню труда, в столице пройдут Форум труда, церемония награждения победителей конкурсов «Еңбек жолы» и «Парыз», а также спортивные и культурные мероприятия.

- Признание профессиональной квалификации - механизм подтверждения навыков и получения сертификатов для специалистов, получивших навыки в практике (например, в сфере IT сертифицированы 23 человека).

- Программа «Молодежная практика» - для выпускников вуза или колледжа (до 35 лет, срок до 12 месяцев, зарплата - 117960 тг). По этой программе уже трудоустроены 283 человека, открыто 1618 вакансий от 899 работодателей.



Пять лет спустя - своя квартира

Растет число молодых людей, получивших жилье по программе «Елорда жастары». Объем льготного кредитования по проекту составляет 20 миллионов тенге. Один из участников этой программы - Ануар НАБИЕВ рассказал о том, как получил жилье благодаря инициативе государства.

Программа, начатая 5 лет назад, сегодня приносит свои плоды. Житель Астаны Ануар Набиев отмечает, что требования программы выгодны для молодежи.

- В 2019 году мы с семьей приняли участие в программе арендного жилья для работающей молодежи и пять лет жили в квартире, предоставленной государством. В то время у нас было двое детей. Сыну три года, дочке - два. Это время сыграло важную роль в покупке собственного дома, потому что мы успели собрать первоначальный взнос на покупку собственного жилья до окончания срока аренды, - поделился своей историей 33-летний житель столицы.

Ануар Набиев и его супруга работают в сфере медицины.

- Пять лет мы платили за квартиру 7 500 тенге в месяц.

Я думаю, что это очень эффективная программа, потому что была возможность откладывать деньги на первый взнос для нашего будущего жилья. В марте этого года мы сдали квартиру, в которой прожили 5 лет, и по программе «Елорда жастары» купили трехкомнатную квартиру на левом берегу Есиля. Это большая возможность, особенно для работающей молодежи. Я благодарен государству за такую программу, - продолжил Ануар Набиев.

Стоит отметить, что программа предлагает льготное кредитование для молодежи. Максимальная сумма кредита - 20 миллионов тенге, ставка - 5% годовых, первоначальный взнос - 10%. А жилье можно приобрести как на первичном, так и на вторичном рынке.

Технологии помощи

В столичном Специализированном межрайонном суде по делам несовершеннолетних состоялся запуск социального цифрового проекта «Отбасы көмек». Это мобильная веб-платформа оперативной помощи гражданам в сфере брачно-семейных отношений, а также в решении семейных конфликтов и защите прав детей.

«Отбасы көмек» нацелен на повышение доступности профессиональной помощи в разрешении семейных кризисов. Проект предоставляет юридическую консультацию, защиту прав несовершеннолетних, ситуационное консультирование семей, рекомендации по выходу из конфликтных ситуаций с помощью медиаторов, психологов, экспертов и другие.

Для этого создана специальная платформа - веб-сайт

«Отбасы көмек», объединившая волонтерство, технологическую инициативу и стремление к общественным переменам через активную гражданскую позицию.

В презентации приняли участие представители судебных органов, Министерства просвещения, Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, депутаты маслихата, общественного фонда, гражданские активисты.



ТОО «AMENDY» (БИН 230940042718), расположенное по адресу: г. Астана, ул. Льва Толстого, д. 17/1, кв. 17, сообщает о принятии решения о добровольной ликвидации. Требования кредиторов принимаются в течение двух месяцев с даты публикации по указанному адресу. Моб. тел. 8 702 671 60 06.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА СРЕДИ КЛЮЧЕВЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

Ключевые группы населения (КГН) - социальные группы, которые независимо от типа эпидемии или местных условий подвергаются повышенному риску ВИЧ-заражения в силу особенностей своего поведения. В данную группу входят мужчины, вступающие в половые отношения с мужчинами (МСМ), лица, употребляющие инъекционные наркотики (ЛУИН), работники секса (РС) и трансгендерные люди (ТГЛ).

Профилактика инфицирования ВИЧ-инфекцией среди КГН является общественно важной задачей. Для этого Центром по профилактике ВИЧ-инфекции города Астана ведутся активные работы, направленные на предотвращение передачи ВИЧ вне зависимости, обнаружен или нет конкретный источник ВИЧ.

На базе центра для ключевых групп функционируют 4 пункта доверия (2 передвижных, 2 стационарных), 2 дружественных кабинета для диагностики, лечения и профилактики ИППП.

На сегодняшний день 67 человек задействованы в аутич-работе, специализирующейся в группах ЛУИН, РС, МСМ, ТГЛ. Кроме того, медицинские работники центра проводят аналогичную профилактическую и информационно-образовательную работу среди КГН.

В рамках программы снижения вреда аутич-работники бесплатно раздают своим клиентам средства гигиены, индивидуальной защиты и шприцы. Кроме того, они проводят информационную работу, индивидуальные беседы с клиентами, рассказывают им, как предупредить ВИЧ-инфекцию, ИППП, о вреде употребления наркотиков, случайных половых связей, раздают информационно-образовательные буклеты, направляют для получения до- и постконтактной профилактики. Данной работой может заниматься не каждый. Функции аутич-работника выполняет бывшие и действующие ЛУИН, РС, МСМ или лица из их близкого окружения, так как они хорошо знают среду, пользуются доверием и работают в неформальном стиле. Аутич-работники на постоянной основе повышают уровень знаний о ВИЧ, в связи с чем значительно возрастает количество лиц, проходящих тестирование и узнающих ВИЧ-статус. Аутич-работа является неотъемлемой частью комплексного ответа на эпидемию ВИЧ среди ключевых групп.

Также мобильная бригада из сотрудников центра ВИЧ совместно с аутич-работниками выезжает на дневные и ночные мероприятия в места скопления клиентов КГН. Выездные мероприятия дают возможность охватить как можно больше представителей из ключевых групп и наладить с ними контакт для дальнейшей работы.

Стоит отметить, что благодаря аутич-работникам и сотрудникам пунктов доверия за I квартал 2025 года профилактическими программами удалось охватить 32% ЛУИН, 25,7% РС и 17,5% МСМ.

Профилактические работы предотвращают новые случаи ВИЧ-инфекции и прививают навыки безопасного поведения среди КГН.

У. Р. САУЛЕБАЕВ, заведующий отделом профилактики ГККП «Центр по профилактике ВИЧ-инфекции» акимата города Астаны

ОНЛАЙН-БЮДЖЕТНЫЙ МОНИТОРИНГ

Департамент внутреннего государственного аудита по городу Астане Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан (далее - Департамент) проведено расширенное совещание с участием представителей сфер образования, здравоохранения, культуры и спорта по результатам использования информационной системы «Онлайн-бюджетный мониторинг» и перспективам ее развития.

В ходе совещания были обсуждены внедрение системы «онлайн-бюджетный мониторинг» и ее результаты.

Так, в октябре 2024 года Министерством финансов Республики Казахстан совместно с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) была разработана платформа модуль «Онлайн-бюджетный мониторинг» в соответствии с Типовой системой управления рисками (утвержденной приказом министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 597).

Далее Департаментом в сфере образования было направлено 122 уведомления на сумму 513,7 млн тенге, из них подтверждено 28 уведомлений на сумму 46,0 млн тенге, и эта сумма была возмещена в бюджет.

С 1 апреля 2025 года направления контроля расширены до трех ключевых сфер - здравоохранение, спорт и культура. Новый этап мониторинга предусматривает усиленные меры по использованию бюджетных средств, направленные на оперативное выявление нарушений и защиту государственных ресурсов.

Кроме того, в рамках онлайн-мониторинга особое внимание было уделено важности соблюдения законодательства Республики Казахстан в целях профилактики коррупции и рационального использования бюджетных средств с ознакомлением с риском.

ТОО «Ломбард Кредит Кз» объявляет торги на невыкупленное имущество (ювелирные изделия). Торги состоятся 30.06.2025 г. в 11.00 по адресу: ул. Ш. Кудайбердыулы, 38, ВП 11. Тел. 8 (7172) 27 52 25.

№67 (4829) 10/06/2025 Вторник

ЗДОРОВЬЕ ЛУЧШЕ...

В рамках акции «Астана - город без наркотиков» в столице прошел легкоатлетический забег BAIQONYR RUN. Спортивное мероприятие организовано акиматом города совместно с Дирекцией по проведению спортивно-массовых мероприятий.

В забеге приняли участие свыше 500 человек, в том числе дети от 10 лет.

- Цель забега - способствовать формированию здорового образа жизни среди населения, особенно молодежи. Мы стремимся оградить молодых людей от вредных привычек, которые, к сожалению, становятся все более распространенными. Наша задача - противостоять этому. Также мы хотим привлечь молодежь к занятиям спортом, - сказал заместитель руководителя Дирекции по проведению спортивно-массовых мероприятий столицы Ергигит УСЕРБАЙ.

Участники забега получили памятные медали, после его завершения состоялся розыгрыш 10 велосипедов.

Акция «Астана - город без наркотиков» стартовала в начале года. В ее рамках уже проведено более 300 мероприятий.

В столице подвели итоги ежегодного ультрамарафона «Self-Transcendence-Самопревосхождение», организованного городским Департаментом полиции совместно с Клубом любителей бега и здорового образа жизни в рамках реализации Комплексного плана по противодействию наркопреступности



и профилактики наркомании, а также месячника, приуроченного ко Дню борьбы с наркоманией. Самым возрастным участником ультрамарафона оказался 75-летний Талапнур БАЙЗАК.

- С юности занимаюсь легкой атлетикой. Этот ультрамарафон - мой первый, и я невероятно рад, что стал участником уникального события. Это вызов, который с гордостью принял и прошел, - поделился впечатлениями спортсмен.

- В течение месяца мы проводим такие акции, чтобы привлечь внимание общества к проблеме наркомании. Через спорт хотим показать, что существуют альтернативы вредным привычкам, - рассказала старший уполномоченный Управления по противодействию наркопреступности ДП Астаны Алия КИБАТКЫЗЫ.

Фото Василия КРАСЬ и с сайта gov.kz



РЫБНЫЙ ДЕНЬ

Летний соревновательный сезон по спортивному рыболовству стартовал в Астане.



Чемпионат проходил на берегу Есиля, в нем приняли участие 11 спортсменов, включая мастеров, кандидатов в мастера спорта и разрядников. Участники ловили рыбу с использованием фидера (английская донная удочка) на протяжении 5 часов.

Победитель определился по наибольшему весу пойманной рыбы. Кстати, весь улов после окончания соревнований был отпущен обратно в реку, что соответствует принципам ответственного и экологичного отношения к природе.

Как отметил главный судья соревнований Алексей КРУТОВ, рыбаки строго соблюдали установленные правила.

- Сегодняшний чемпионат города Астаны по спортивному лову рыбы на фидер - это открытие летнего сезона соревнований. Мы начали старт в шесть утра. Отмечу одно важное правило: все участники данного чемпионата используют снасти, соответствующие международным правилам по спортивному рыболовству и обеспечивающие бережное от-

ношение к рыбе. Пойманная рыба содержится в просторных садках, позволяющих сохранить ее до завершения соревнований. Затем она взвешивается и отпускается обратно в водоем. Особо стоит отметить, что все участники соревнований - активисты акции «Таза Қазақстан». Перед началом любых соревнований, после жеребьевки каждый спортсмен убирает и готовит свой сектор, обеспечивая его чистоту. Аналогичные действия выполняются и после завершения чемпионата. Мы всегда участвуем в акции «Таза Қазақстан» и стремимся сохранять чистоту наших водоемов, - рассказал он.

По словам главного судьи, в настоящее время в столице проводится 18 соревнований, состоящих в сборной Астаны по спортивному рыболовству, а всего любителей данного вида спорта насчитывается порядка 400 человек.

- В этом сезоне нас ждет насыщенный календарь мероприятий. Уже на следующей неделе состоится чемпионат города Астаны по

спортивному лову рыбы на спиннинг (Streetfishing) в черте города. Столица располагает хорошими условиями для развития этого спорта и уверенно лидирует в регионе. Второе и третье места по условиям для рыбалки я бы отдал Караганде и Темиртау, - добавил Алексей Крутов.

По итогам чемпионата определены победители, набравшие наибольший вес пойманной рыбы: 1-е место - Бауржан ЖАРЫЛКАПОВ (4685 г), 2-е место - Антон РАДИОНОВ (4620 г), 3-е место - Нариман ОМАРОВ (4395 г). Приз за самую крупную рыбу достался Антону Радионову (карась, 650 г). Победители награждены дипломами и памятными призами.

Данный вид спорта развивается как летние, так и зимние спортивные дисциплины: Streetfishing с берега, лов на спиннинг с лодок, лов на спиннинг форели, фидер, лов рыбы на поплавок и карпфишинг относятся к летним дисциплинам, а лов рыбы на мормышку - к зимним. Особенно популярен в столице лов рыбы на спиннинг.

www.vechastana.kz



Регистрационное свидетельство № 16290-Г от 11.01.2017 г. выдано Министерством информации и коммуникаций Республики Казахстан. Собственник: ТОО «Elorda Aqparat».

Директор - Олжас СЫДЫҚБЕК

Главный редактор - Лариса УВАЛИЕВА

Заместитель главного редактора - Шолпан АКБАЛАЕВА

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несут рекламодатели.

При перепечатке ссылка на «Вечернюю Астану» обязательна.

Выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Тираж 5100 экземпляров, еженедельный тираж - 15 300.

Заказ №67. Подписано в печать 09.06.2025 года.

Газета отпечатана в ТОО «Медиа-холдинг «ERNUR». Адрес: г. Астана, ул. Сілеті, д. 30.

Мнение авторов публикаций может не совпадать с мнением редакции

Адрес редакции: 010000, г. Астана, ул. Достық, 13, ЖК «Нурсая-2».

Отдел рекламы: тел. 8-778-240-35-10.

E-mail: va-reklama@mail.ru